

Szczególne Warunki Dodatkowego Ubezpieczenia Zdrowotnego – Medycyna Pracy

Niniejsze Szczególne warunki dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego – Medycyna pracy, zwane dalej SWU, stosuje się do umów ubezpieczenia zdrowotnego zawieranych przez Towarzystwo Ubezpieczeń INTER Polska S.A.

§ 1 Definicje

Użytym w niniejszych SWU określeniom nadaje się znaczenie przyjęte w OWU.

§ 2 Przedmiot i zakres ubezpieczenia

1. Przedmiotem ubezpieczenia są przewidziane Kodeksem Pracy koszty świadczeń w ramach medycyny pracy.
2. Zakresem ubezpieczenia objęte są koszty:
 - a) badań wstępnych, kontrolnych i okresowych,
 - b) wizytacji stanowisk pracy,
 - c) aktywnego poradnictwa w stosunku do ubezpieczonych, którzy cierpią na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywanym zawodem,
 - d) analizy stanu zdrowia pracowników,
 - e) wystawiania zaświadczeń o stanie zdrowia ubezpieczonych lub niezdolności do pracy,
 - f) delegowania lekarza do zakładowej komisji BHP w przypadkach obowiązkowych.

§ 3

Zawarcie umowy ubezpieczenia

Dodatkowe ubezpieczenie medycyny pracy może zostać zawarte jedynie z Ubezpieczającym, który jest przedsiębiorcą.

§ 4

Karencja

W dodatkowym ubezpieczeniu medycyny pracy nie stosuje się okresu karencji.

§ 5

Realizacja świadczeń

Świadczenia medycyny pracy realizowane są w placówkach kontraktowych INTER Polska zgodnie z §13 OWU, na podstawie imiennego skierowania.

§ 6

Zatwierdzenie i wejście w życie Szczególnych Warunków Ubezpieczenia

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych SWU stosuje się OWU.
2. Niniejsze Szczególne warunki ubezpieczenia zostały zatwierdzone Uchwałą nr 61/2012 Zarządu TU INTER Polska S.A. z dnia 29.11.2012 r.
3. Niniejsze szczególne warunki ubezpieczenia wchodzi w życie z dniem 21.12.2012 r. i mają zastosowanie do umów ubezpieczenia zawieranych od dnia 21.12.2012 r.

Janusz Szulik
Prezes Zarządu

Roberto Svenda
Członek Zarządu